

Số: 307 /KH-UBND

Gia Lâm, ngày 20 tháng 12 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### **Biên chế hành chính, sự nghiệp; số lượng cán bộ, công chức, số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn thuộc huyện Gia Lâm năm 2025**

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 6399/QĐ-UBND ngày 12/12/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2025 của thành phố Hà Nội;

Căn cứ Thông báo số 1317-TB/HU ngày 18/12/2024 của Huyện ủy Gia Lâm Thông báo Kết luận của Ban Thường vụ Huyện ủy về giao biên chế hành chính, sự nghiệp; số lượng cán bộ, công chức, số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn thuộc huyện Gia Lâm năm 2025;

UBND huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch về biên chế công chức làm việc tại cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp; số lượng cán bộ, công chức, số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn thuộc UBND huyện Gia Lâm năm 2025 (gọi tắt là Kế hoạch biên chế) như sau:

#### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG KẾ HOẠCH**

Việc xây dựng Kế hoạch biên chế là cần thiết nhằm đảm bảo:

- Tổ chức thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện Gia Lâm có tính tổng thể, thống nhất, đồng bộ, liên thông; thực hiện đúng quy định pháp luật về tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan.

- Nâng cao hiệu quả, chất lượng tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị; cân đối lại biên chế trên cơ sở vị trí việc làm, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của từng cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện có hiệu quả việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện Gia Lâm.

## II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH SỬ DỤNG BIÊN CHẾ NĂM 2024

### 1. Kết quả thực hiện

#### 1.1. Biên chế hành chính, sự nghiệp

Năm 2024, UBND huyện Gia Lâm có **113** đầu mối (tăng 04 đơn vị so với năm 2023) gồm: 12 cơ quan chuyên môn; 01 tổ chức hành chính; 06 đơn vị sự nghiệp (04 đơn vị do NSNN đảm bảo chi thường xuyên, tự đảm bảo một phần chi thường xuyên<sup>1</sup> và 02 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên); 03 tổ chức hội; 81 trường công lập (gồm: 29 trường Mầm non, 29 trường Tiểu học, 23 trường THCS)<sup>2</sup>.

Căn cứ Quyết định số 6336/QĐ-UBND ngày 12/12/2023 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2024 của thành phố Hà Nội<sup>3</sup>; Quyết định số 2069/QĐ-UBND ngày 19/4/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao bổ sung biên chế viên chức giáo dục năm học 2023-2024 của UBND thành phố Hà Nội<sup>4</sup>; Quyết định số 6313/QĐ-UBND ngày 11/12/2023 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao biên chế và lao động hợp đồng cho các hội đặc thù; Tổng số biên chế công chức, số người làm việc tại **122** cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện Gia Lâm năm 2024 là **4.490** chỉ tiêu (02 đơn vị: Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Trung tâm Phát triển quỹ đất là đơn vị tự chủ chi thường xuyên, UBND Thành phố không giao biên chế).

Đến ngày 15/11/2024, số lượng biên chế công chức, số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện là **4055/4490** biên chế, đạt tỷ lệ **90,3%**, cụ thể như sau:

Khối, đơn vị	Biên chế giao			Biên chế có mặt			Thiếu		
	Tổng	CC, VC	HĐ 111, HĐĐM	Tổng	CC, VC	HĐ 111, HĐĐM	Tổng	CC, VC	HĐ 111, HĐĐM
<b>I. Cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính</b>									
1. Cơ quan chuyên môn	146	125	21	138	120	18	8	5	3

<sup>1</sup> Thành lập Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp; Trung tâm Y tế từ Sở Y tế về UBND Huyện quản lý tháng 10/2024.

<sup>2</sup> Thành lập 02 trường: Mầm non Sao Khuê, trường Tiểu học Đại Hưng

<sup>3</sup> Giao cho Huyện Gia Lâm 4126 biên chế, trong đó: Công chức 180 biên chế; viên chức 3288 biên chế; Lao động hợp đồng là 658 biên chế.

<sup>4</sup> Giao bổ sung 16 biên chế giáo viên khối trường THCS.

2. Tổ chức hành chính	57	55	2	51	50	1	6	5	1
<b>Cộng I</b>	<b>203</b>	<b>180</b>	<b>23</b>	<b>189</b>	<b>170</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>
<b>II. Đơn vị sự nghiệp</b>									
1. Đơn vị sự nghiệp GD	3887	3257	630	3534	2991	543	353	266	87
1.1 Trường học công lập	3856	3230	626	3513	2974	539	343	256	87
1.2. Trung tâm GDNN-GDTX	31	27	4	21	17	4	10	10	
2. Đơn vị SN trực thuộc	394	360	34	326	311	15	68	49	19
3. Hội	6	6		6	6				
<b>Cộng II</b>	<b>4287</b>	<b>3623</b>	<b>664</b>	<b>3866</b>	<b>3308</b>	<b>558</b>	<b>421</b>	<b>315</b>	<b>106</b>
<b>Tổng</b>	<b>4490</b>	<b>3803</b>	<b>687</b>	<b>4055</b>	<b>3478</b>	<b>577</b>	<b>435</b>	<b>325</b>	<b>110</b>

(Chi tiết tại Biểu số 01)

- Đối với 02 đơn vị tự chủ chi thường xuyên (Thành phố không thực hiện giao biên chế)

+ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng Huyện đã được UBND Thành phố phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, giai đoạn 2023-2025 tại Quyết định số 5097/QĐ-UBND ngày 09/10/2023. Theo Quyết định, tổng số biên chế viên chức được phê duyệt là 39 viên chức; ngoài ra Ban có thể ký hợp đồng thuê, khoán công việc để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thời điểm 15/11/2024, tổng số công chức, viên chức, lao động hợp đồng của Ban là: 70 người (viên chức: 26 người, lao động hợp đồng: 44 người).

+ Trung tâm Phát triển Quỹ đất đã được UBND Thành phố phê duyệt Quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Phát triển quỹ đất trực thuộc UBND huyện Gia Lâm tại Quyết định số 1433/QĐ-UBND ngày 15/3/2024. Theo Quyết định, tổng số biên chế viên chức được phê duyệt là 35 viên chức; ngoài ra Trung tâm có thể ký hợp đồng thuê, khoán công việc để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thời điểm 15/11/2024, tổng số biên chế viên chức, lao động hợp đồng hiện có là 46 người (viên chức 23 người; lao động hợp đồng 23 người).

### 1.1.2. Biên chế khối xã, thị trấn

#### 1.1.2.1. Số lượng cán bộ, công chức

Năm 2024, thực hiện theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, Huyện được giao tổng số cán bộ công chức là **492** người/22 xã, thị trấn theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã (466 biên chế theo loại xã và 26 biên chế tăng thêm theo quy mô dân số).

Đến thời điểm 25/11/2024, số lượng biên chế cán bộ, công chức có mặt là **428/492** biên chế, đạt tỷ lệ **87%**. Số lượng người còn thiếu so với biên chế được giao là **64** người.

*(Chi tiết tại Biểu số 02)*

#### *1.1.2.2. Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn*

Năm 2024, số người hoạt động không chuyên trách được giao theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP là **316** người; Tuy nhiên, căn cứ Đề án số 21/ĐA-TU ngày 16/9/2019 của Thành ủy Hà Nội về sắp xếp, bố trí kiêm nhiệm các chức danh người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn thành phố Hà Nội và theo Thông báo Kết luận số 866-KL/HU ngày 06/02/2024 của Huyện ủy Gia Lâm. Mỗi xã, thị trấn sắp xếp, bố trí tối đa 7 người hoạt động không chuyên trách để đảm nhiệm, kiêm nhiệm 10 chức danh không chuyên trách ở cấp xã<sup>5</sup> và số tăng thêm theo quy mô dân số. Tổng số người hoạt động không chuyên trách bố trí là **180** người.

Tính đến thời điểm 15/11/2024, số lượng người có mặt là **156 người/180 người**, đạt tỷ lệ **86,7%**.

*(Chi tiết tại Biểu số 03)*

## **1.2. Đánh giá kết quả thực hiện**

### **1.2.1. Kết quả thực hiện:**

- UBND Huyện đã ban hành Quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế năm 2024 triển khai tới các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND Huyện; kịp thời hướng dẫn các đơn vị sử dụng biên chế theo quy định pháp luật.

- UBND Huyện thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế theo thẩm quyền: điều động, tiếp nhận, điều động, chuyển công tác **25** trường hợp<sup>6</sup> theo phân cấp. Phối hợp với Sở Nội vụ thành phố thực hiện tiếp nhận vào công chức đối với **07** trường hợp<sup>7</sup>. Kịp thời tiếp nhận, điều chỉnh bổ sung biên chế, kinh phí đối với các đơn vị sự nghiệp mới thành lập, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

---

<sup>5</sup> Mỗi đơn vị sắp xếp, bố trí tối đa 7 người / 10 chức danh không chuyên trách ở cấp xã. Trong đó, mỗi địa phương bố trí 2-3 người hoạt động không chuyên trách để đảm nhiệm 2 chức danh không khuyến khích kiêm nhiệm ((1) Văn phòng đảng ủy; (2) Phó chỉ huy quân sự); bố trí 4-5 người hoạt động không chuyên trách và phân công một số cán bộ, công chức cấp xã để đảm nhiệm, kiêm nhiệm 8 chức danh không chuyên trách còn lại ( (3)Phụ trách công tác Truyền thanh, (4) Phó Chủ tịch MTTQ, (5) Phó Chủ tịch Hội CCB, (6) Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ, (7) Phó Chủ tịch Hội Nông dân, (8) Phó Bí thư Đoàn Thanh niên, (9) Chủ tịch Hội người Cao tuổi, (10) Chủ tịch Hội chữ Thập đỏ.

<sup>6</sup> Tiếp nhận, điều động 04 trường hợp; Chuyển công tác: 03 trường hợp;

<sup>7</sup> 02 công chức hành chính, 01 công chức cấp xã, 01 cán bộ xã, 01 viên chức giáo dục, 1 viên chức Trung tâm VH TT và Thể thao

### **1.2.2. Tôn tại hạn chế**

- Số biên chế làm việc tại các cơ quan chuyên môn tổ chức hành chính đơn vị sự nghiệp; số lượng cán bộ, công chức, số người hoạt động không chuyên trách tại xã, thị trấn còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao:

- + Biên chế khối hành chính **189/203** biên chế, đạt tỷ lệ **93%**;
- + Biên chế khối đơn vị sự nghiệp **3.866/4.287** biên chế, đạt tỷ lệ **90,2%**;
- + Cán bộ, công chức xã, thị trấn **428/492** biên chế, đạt tỷ **87%**.

- Còn tình trạng có thừa, thiếu cục bộ biên chế giáo viên, lao động hợp đồng so với định mức khối mầm non.

### **1.2.3. Nguyên nhân**

Số lượng công chức viên chức, lao động hợp đồng còn thiếu so với biên chế được giao do:

- *Đối với công chức hành chính, viên chức đơn vị sự nghiệp*: do không tuyển dụng để thực hiện tinh giảm biên chế theo lộ trình giai đoạn 2022-2026 UBND Thành phố quy định<sup>8</sup> (đến năm 2026, giảm 5% số biên chế công chức; giảm 10% viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2022);

- *Đối với công chức xã, thị trấn*: Huyện đang thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Vì vậy, tạm dừng thực hiện tuyển dụng công chức cấp xã để sắp xếp số công chức dôi dư.

## **III. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH, SỰ NGHIỆP, SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC THUỘC HUYỆN NĂM 2025**

### **1. Nguyên tắc, định hướng giao biên chế năm 2025**

#### **1.1. Nguyên tắc**

- Tuân thủ các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác quản lý, sử dụng biên chế; tổ chức thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị của Huyện theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026.

- Đảm bảo tổng số biên chế cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn được phân bổ cho các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, UBND xã, thị trấn thuộc Huyện không vượt quá số lượng biên chế được giao Quyết định số 6399/QĐ-UBND ngày 12/12/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2025 của thành phố Hà Nội;

<sup>8</sup> Kế hoạch số 232/KH-UBND ngày 13/9/2023 của UBND thành phố Hà Nội về quản lý biên chế khối các cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2024-2026.

- Phân bổ biên chế căn cứ chức năng nhiệm vụ, vị trí việc làm, khối lượng công việc và đặc điểm, tình hình thực tế của mỗi đơn vị cần triển khai thực hiện, hoàn thành năm 2025;

- Việc phân bổ biên chế trên cơ sở: quy mô dân số; diện tích tự nhiên; số lượng tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính cấp huyện; các tiêu chí về mức độ phát triển kinh tế, đô thị và các yếu tố đặc thù trong công tác quản lý nhà nước trong một số lĩnh vực tôn giáo, dân tộc, an ninh quốc phòng...

- Đảm bảo tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ, phù hợp với thực tiễn; sự thống nhất, đồng bộ giữa xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức với sử dụng và quản lý biên chế;

## **1.2. Định hướng phân bổ cụ thể**

### **1.2.1. Chỉ tiêu Thành phố giao:**

Thực hiện Quyết định số 6399/QĐ-UBND ngày 12/12/2024 của UBND thành phố Hà Nội về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2025 của thành phố Hà Nội. Năm 2025, UBND thành phố giao cho Huyện là **5.436** chỉ tiêu, trong đó:

- Khối cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính (13 đơn vị): **204** biên chế (171 công chức; 10 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị quyết số 26/2024/NQ-HĐND; 23 HĐLĐ theo NĐ111).

- Khối đơn vị sự nghiệp (85 đơn vị, không tính Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng, Trung tâm phát triển quỹ đất): **4.424** biên chế (3.699 viên chức; 128 HĐLĐ chuyên môn nghiệp vụ; 307 HĐLĐ hỗ trợ phục vụ theo NĐ111 và 290 HĐLĐ định mức).

- Khối xã, thị trấn: Số lượng cán bộ, công chức xã, thị trấn là **492** người. Số lượng người hoạt động không chuyên trách là **316** người.

### **1.2.2. Định hướng phân bổ cụ thể của từng khối:**

UBND Huyện thực hiện giao, phân bổ biên chế cho các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, xã, thị trấn theo định hướng sau:

#### **1.2.2.1. Khối cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính:**

##### **a) Chỉ tiêu giao:**

Tổng số giao 204 biên chế: 171 công chức; 10 hợp đồng theo Nghị quyết số 26/2024/NQ-HĐND; 23 HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ (*giảm 09 biên chế công chức so với năm 2024, tăng 10 lao động hợp đồng theo NQ26*), trong đó:

- Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị (viết tắt là Đội): **40** biên chế (*giảm 16 biên chế và 01 HĐLĐ hỗ trợ phục vụ*)<sup>9</sup>. Trường hợp số hiện có của Đội nhiều hơn số biên chế được giao thì điều chuyển sang phòng chuyên môn hoặc xã, thị trấn hoặc báo cáo Thành phố xem xét, chuyển sang quận, huyện, thị xã khác.

<sup>9</sup> Thực hiện kế hoạch biên chế tại các Đội QLTTXDĐT theo định mức:

- Với các quận: bộ phận thường trực bố trí 15 biên chế, bộ phận lưu động tại các phường: 1,5 biên chế/phường  
- Với các huyện đang xây dựng kế hoạch chuyển huyện thành quận (Đông Anh, Gia Lâm, Thanh Trì): tính như đối với các quận.

- Khôi các cơ quan chuyên môn: **164** biên chế (*132 công chức; 10 HĐLĐ chuyên môn theo Nghị quyết 26; 22 HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ*).

Tăng giảm biên chế cụ thể ở mỗi vị trí việc làm theo từng khối như sau:

**b) Phương án phân bổ:**

TT	Vị trí	Giao năm 2024				Giao năm 2025				Chênh lệch giữa 2024 và 2025			
		Tổng	Công chức	LĐHD chuyên môn	LĐHD phục vụ	Tổng	Công chức	LĐHD chuyên môn	LĐHD phục vụ	Tổng	Công chức	LĐHD chuyên môn	LĐHD phục vụ
	<b>Tổng Huyện</b>	<b>203</b>	<b>180</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>204</b>	<b>171</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>-9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<b>1</b>	<b>LDQL</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2</b>	<b>Công chức, LĐHD</b>	<b>156</b>	<b>133</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>157</b>	<b>124</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>-9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
-	<i>Cơ quan chuyên môn</i>	<b>102</b>	<i>81</i>	<i>0</i>	<i>21</i>	<b>120</b>	<i>88</i>	<i>10</i>	<i>22</i>	<b>18</b>	<i>7</i>	<b>10</b>	<b>1</b>
-	<i>Đội QLTXD</i>	<b>54</b>	<i>52</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<b>37</b>	<i>36</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<b>-17</b>	<b>-16</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>

**(1) Vị trí Lãnh đạo quản lý:** bố trí tối đa **47** công chức theo Đề án vị trí việc làm đã được duyệt, trong đó cơ cấu cấp phó theo Quyết định số 5546/QĐ-UBND ngày 21/10/2024 của UBND Huyện Gia Lâm<sup>10</sup> về việc bố trí số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc huyện Gia Lâm.

**(2) Vị trí công chức và lao động hợp đồng chuyên môn: 134** biên chế (*124 công chức và 10 lao động hợp đồng theo Nghị quyết 26*)

- **Công chức Đội:** bố trí **36** biên chế công chức chuyên môn theo đúng số biên chế Thành phố giao. Thực hiện rà soát, điều động sang cơ quan chuyên môn và UBND xã, thị trấn đối với **11** công chức hiện có.

- **Công chức, LĐHD chuyên môn nghiệp vụ của các phòng chuyên môn: 98** biên chế (*88 biên chế công chức, tăng 07 biên chế so với năm 2024 và 10 LĐHD theo Nghị quyết 26*):

Thực hiện bố trí bổ sung tăng thêm cho các phòng chuyên môn trên cơ sở xem xét khối lượng công việc; số lượng vị trí việc làm quy định, vị trí việc làm cần ưu tiên khi thực hiện mục tiêu nhiệm vụ theo định hướng phát triển của Huyện.

<sup>10</sup> Phòng Tài chính – Kế hoạch, Văn phòng HĐND và UBND Huyện: bố trí 03 cấp phó; Tư pháp, Y tế: bố trí 01 cấp phó; các phòng còn lại bố trí 02 cấp phó

**(3) Lao động hợp đồng hồ trợ phục vụ: 23 chỉ tiêu (bằng năm 2024):** giảm 01 chỉ tiêu ở Đội và bổ sung 01 chỉ tiêu cho Văn phòng HĐND và UBND Huyện (vị trí lái xe).

#### **1.2.2.2. Khối đơn vị sự nghiệp**

**(1) Đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên gồm Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng; Trung tâm phát triển Quỹ đất (Thành phố không giao biên chế):**

Từ năm 2023, UBND Thành phố không thực hiện giao biên chế. 02 đơn vị thực hiện việc xây dựng, xin ý kiến và phê duyệt Đề án vị trí việc làm, lập kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm theo quy định tại Nghị định 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND của UBND thành phố Hà Nội và Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng giai đoạn 2023-2025, Đề án tổ chức lại Trung tâm phát triển quỹ đất được UBND thành phố Hà Nội phê duyệt.

**(2) Đối với 03 đơn vị sự nghiệp ngoài giáo dục (Trung tâm Văn hoá Thông tin và Thể thao, Trung tâm Y tế, Trung tâm dịch vụ nông nghiệp):**

Biên chế Thành phố giao năm 2025 ổn định như năm 2024: **394** biên chế (360 viên chức, 34 HĐLĐ hồ trợ phục vụ). Năm 2025, UBND Huyện thực hiện giao ổn định cho các đơn vị như số giao năm 2024.

**(3) Khối giáo dục (Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; 81 Trường học công lập):**

Tổng biên chế được giao năm 2025 theo Quyết định số 6399/QĐ-UBND: **4.030** chỉ tiêu (3.339 Viên chức, 273 HĐLĐ hồ trợ phục vụ, 128 HĐLĐ chuyên môn, 290 HĐLĐ định mức). Cụ thể:

\* Viên chức: Năm 2025 giao 3.339 biên chế, tăng so với năm 2024 là 82 biên chế (Lý do: tăng 32 lớp (THCS 12 lớp, Tiểu học: 12 lớp, Mầm non: 08 lớp) so với năm 2024; đảm bảo định mức trung bình của toàn Thành phố), trong đó:

- + Cấp THCS: 1026 chỉ tiêu (tăng 28 chỉ tiêu);
- + Cấp Tiểu học: 1142 chỉ tiêu (tăng 54 chỉ tiêu);
- + Cấp Mầm non: 1144 chỉ tiêu (giữ nguyên);
- + Trung tâm GDNN-GDTX: 27 chỉ tiêu (giữ nguyên).

- Nguyên tắc phân bổ cụ thể:

- + Đảm bảo không vượt quá tổng số biên chế được Thành phố giao.

+ Đối với BGH: Phân bổ, giao theo Đề án vị trí việc làm đã được Sở Nội vụ phê duyệt (Quyết định số 23248, 23249, 23250, 23253/QĐ-SNV ngày 28/3/2024 của Sở Nội vụ Hà Nội)

+ Đối với giáo viên giao theo hệ số định mức trung bình, cụ thể như sau:

Cấp THCS: Giao trung bình 1,72 giáo viên/lớp (tối đa được 1,9), đối với những trường có số lượng lớp dưới 15 lớp có thể giao bằng định mức tối đa;

Cấp Tiểu học: Giao trung bình 1,43 giáo viên/lớp (tối đa được 1,5), đối với những trường có số lượng lớp dưới 17 lớp có thể giao bằng định mức tối đa;

Cấp Mầm non: Giao 2,5 giáo viên/nhóm trẻ (tối đa được 2,5), Mẫu giáo giao 2,2 giáo viên/lớp (tối đa 2,2). Đối với những trường có số giáo viên hiện có cao hơn định mức, giao theo số có mặt để ổn định hoạt động của trường và thực hiện giảm dần theo lộ trình.

+ Ưu tiên phân bổ vào những trường có số lớp tăng.

\* *HĐLĐ chuyên môn*: Năm 2025 giao 128 chỉ tiêu, tăng 55 chỉ tiêu so với năm 2024 (*giảm 03 khối THCS; tăng 58 khối tiểu học*). Thực hiện phân bổ cho các trường Tiểu học thiếu biên chế so với định mức của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Đối với 06 trường thực hiện thí điểm đặt hàng cung cấp dịch vụ giáo dục chi từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị, 23 trường còn lại chi từ NSNN.

\* *HĐLĐ hỗ trợ phục vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP*

Năm 2025 giao 273 chỉ tiêu, tăng 06 chỉ tiêu so với năm 2024 (Do thành lập mới 02 trường: Trường Tiểu học Đại Hưng, Mầm non Sao Khuê). Thực hiện giao ổn định cho các trường như năm 2024. Chỉ bổ sung chỉ tiêu biên chế bảo vệ tăng thêm cho 02 trường mới thành lập, mỗi trường 03 chỉ tiêu.

\* *Nhân viên nấu ăn*: Năm 2025 giao bằng năm 2024 là 290 chỉ tiêu: giao đủ theo định mức trên số cháu của năm học 2024-2025 (263 chỉ tiêu) và thực hiện bảo lưu (27 chỉ tiêu) đối với các trường đã vượt định mức.

**(4) Các tổ chức hội được giao biên chế:** Thành phố chưa giao, UBND Huyện thực hiện giao biên chế khi Thành phố có quyết định giao cụ thể.

### **1.2.2.3 Đối với xã, thị trấn**

- **Phân bổ cán bộ, công chức năm 2025:** được giao **492** cán bộ công chức (*không thay đổi so với năm 2024*)

Thực hiện giao theo quy định tại Điều 6, Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động

không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố<sup>11</sup> gắn với việc thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính theo Nghị quyết số 35/2023/NQ-UBTVQH15. Theo Nghị quyết số 1286/NQ-UBTVQH15 ngày 14/11/2024 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hà Nội giai đoạn 2023-2025, huyện có 17 đơn vị hành chính. Nếu tính theo phân loại đơn vị hành chính 17 xã, thị trấn là loại 1 thì biên chế được giao là **408** cán bộ, công chức (372 cán bộ, công chức theo loại xã và 36 công chức được giao tăng thêm theo diện tích). Tuy nhiên Thành phố giao bảo lưu bằng số giao của năm 2024. Do vậy, UBND Huyện thực hiện giao cho các xã, thị trấn như sau:

+ Tại 12 đơn vị sắp xếp bằng số giao năm 2024.

+ Tại 05 đơn vị hành chính mới được sắp xếp từ 10 xã thực hiện sắp xếp: số giao cán bộ, công chức của mỗi đơn vị mới bằng tổng số giao của 02 đơn vị thực hiện sắp xếp.

---

<sup>11</sup> + Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được tính theo **loại đơn vị hành chính cấp xã** (Khoản 1, Điều 6): 13 xã, thị trấn loại I, mỗi đơn vị được giao: 22 người/1 đơn vị; 09 xã, thị trấn loại II, mỗi đơn vị được giao: 20 người/1 đơn vị.

+ Đồng thời giao bổ sung biên chế công chức theo quy mô dân số, diện tích quy định tại Điểm a, Điểm b, Khoản 2, Điều 6, Nghị định số 33/2023/NĐ-CP:

a) Phường thuộc quận cứ tăng thêm đủ 1/3 (một phần ba) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 công chức. Các đơn vị hành chính cấp xã còn lại cứ tăng thêm đủ 1/2 (một phần hai) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 công chức (toàn Huyện được tăng thêm 26 công chức tại ... xã).

b) Ngoài việc tăng thêm công chức theo quy mô dân số quy định tại điểm a khoản này thì đơn vị hành chính cấp xã cứ tăng thêm đủ 100% mức quy định về diện tích tự nhiên được tăng thêm 01 công chức (toàn Huyện **không** được biên chế tăng thêm theo diện tích vì không có xã, thị trấn đạt diện tích tăng thêm đủ 100% so với mức quy định).

+ Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn, tổ dân phố

Thực hiện giao số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn theo quy định tại Điều 33, Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ, cụ thể:

“Điều 33. Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

1. Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được tính theo loại đơn vị hành chính cấp xã, cụ thể như sau: Loại I là 14 người; loại II là 12 người; loại III là 10 người.

2. Ủy ban nhân dân cấp tỉnh căn cứ số lượng đơn vị hành chính cấp xã có quy mô dân số, diện tích tự nhiên lớn hơn so với tiêu chuẩn quy định tại Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính để tính số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã tăng thêm như sau:

a) Phường thuộc quận cứ tăng thêm đủ 1/3 (một phần ba) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách. Các đơn vị hành chính cấp xã còn lại cứ tăng thêm đủ 1/2 (một phần hai) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách;

b) Ngoài việc tăng thêm người hoạt động không chuyên trách theo quy mô dân số quy định tại điểm a khoản này thì đơn vị hành chính cấp xã cứ tăng thêm đủ 100% mức quy định về diện tích tự nhiên được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách”.

- **Phân bổ người hoạt động không chuyên trách:** Phân bổ **316** chỉ tiêu theo đúng số giao theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP cho đơn vị hành chính mới.

### **1.2.3. Kế hoạch biên chế năm 2025**

#### **1.2.3.1. Biên chế hành chính, sự nghiệp:**

Tổng biên chế Thành phố giao năm 2025 là **4.628** biên chế. UBND Huyện giao biên chế của từng khối, cụ thể như sau:

- Khối cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính (13 đơn vị): **204** biên chế (171 công chức; 10 hợp đồng theo Nghị quyết số 26/2024/NQ-HĐND; 23 HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ).

- Khối đơn vị sự nghiệp (85 đơn vị, không tính Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng, Trung tâm phát triển quỹ đất): **4.424** biên chế (3.699 viên chức; 128 HĐLĐ chuyên môn nghiệp vụ; 307 HĐLĐ hỗ trợ phục vụ theo NĐ111 và 290 HĐLĐ định mức).

(Chi tiết tại Biểu số 04; Phụ biểu số 4.1, 4.2, 4.3, 4.4)

#### **1.2.3.2. Số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn:**

##### a) Số lượng cán bộ, công chức

Tổng số lượng giao năm 2025 là: **492** người, trong đó:

+ 12 xã, thị trấn không sắp xếp : 286 người.

+ 05 xã mới : 206 người.

##### b) Số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn:

Tổng số lượng giao năm 2025 là: **316** người, trong đó:

+ 12 xã, thị trấn không sắp xếp : 188 người.

+ 05 xã mới : 128 người.

(Chi tiết tại Biểu số 05)

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ**

### **1. Đối với khối cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp**

- *Khối cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính:*

Căn cứ nhiệm vụ năm 2025, thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sắp xếp, điều động đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng đảm bảo chỉ tiêu biên chế được giao ở mỗi đơn vị; kịp thời thực hiện cân đối, điều chỉnh, bổ sung biên chế khi thực hiện các quyết định của cơ quan có thẩm quyền về điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ; thành lập, tổ chức lại cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính.

Kịp thời xây dựng, trình Sở Nội vụ điều chỉnh Đề án vị trí việc làm theo biên chế được giao.

- *Khối đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Huyện và các Hội được giao biên chế:*

Tập trung triển khai thực hiện các giải pháp để chuyển đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo chi ngân sách thường xuyên sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025 đảm bảo hoàn thành mục tiêu đến năm 2025 có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ tài chính và tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 – 2020.

Kịp thời xây dựng, trình Sở Nội vụ điều chỉnh Đề án vị trí việc làm theo biên chế được giao.

- *Đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên:*

Kiện toàn tổ chức bộ máy lãnh đạo quản lý các phòng, cơ quan tương đương phòng theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

Lập kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực; tổ chức thẩm định, báo cáo UBND Huyện xem xét, có văn bản gửi Sở Nội vụ có ý kiến trước khi người đứng đầu đơn vị quyết định phê duyệt theo quy định tại Điểm b, Khoản 2 và Điểm a, Khoản 3, Điều 13, Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội.

- *Khối Giáo dục:*

Giao biên chế theo cơ cấu định mức đảm bảo số giáo viên đứng lớp và thực hiện tuyển dụng, điều động, bổ nhiệm, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ giáo viên để đảm bảo định mức trên cơ sở số biên chế được giao.

Triển khai thực hiện Đề án về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và giải pháp nâng mức tự chủ, tinh giản biên chế sự nghiệp khối giáo dục theo chỉ đạo, hướng dẫn của UBND Thành phố, các sở ngành Thành phố.

## **2. Đối với xã, thị trấn**

Thực hiện theo quy định về phân loại xã, thị trấn và phân bổ, quản lý, sử dụng số lượng người làm việc theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2030 và thực hiện Đề án thành lập Quận Gia Lâm và các phường thuộc Quận đảm bảo đúng định mức, tiêu chuẩn và chất lượng.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, UBND xã, thị trấn thuộc UBND Huyện căn cứ Kế hoạch này tổ chức thực hiện từ 01/01/2025, cụ thể như sau:

## **1. Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính đơn vị sự nghiệp, UBND xã, thị trấn thuộc UBND Huyện**

- Bố trí đúng, đủ số lượng cán bộ, công chức, viên chức tại từng vị trí việc làm trên cơ sở biên chế được giao năm 2025. Xây dựng các phương án cắt giảm, đề xuất cụ thể đối với các trường hợp vượt chỉ tiêu biên chế, không đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm; Thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 quy định về tinh giản biên chế;

- Thực hiện phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm đã được quy định tại Thông tư hướng dẫn của các Bộ, tại các quyết định của UBND Thành phố (đối với những đơn vị chưa có hướng dẫn của các Bộ); theo trình độ chuyên môn, năng lực sở trường của mỗi cán bộ, công chức, viên chức;

- Chấp hành sự điều động phân công cán bộ, công chức, viên chức của UBND huyện sau khi rà soát lại từng vị trí việc làm đối với đơn vị;

- Rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, kiện toàn các chức danh cán bộ chuyên trách và công chức cấp xã, căn cứ đặc điểm tình hình địa phương để xây dựng các chỉ tiêu tuyển dụng cho phù hợp.

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp yêu cầu công chức, viên chức chưa đáp ứng về chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm đang đảm nhiệm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng với lộ trình cụ thể; tổng hợp báo UBND Huyện về nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đơn vị.

## **2. Phòng Nội vụ**

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, lao động hợp đồng định mức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Huyện;

- Thường xuyên rà soát, tổng hợp tình hình bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức tại các đơn vị và báo cáo, tham mưu UBND Huyện thực hiện quy định về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện đảm bảo yêu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế giao;

- Tham mưu UBND huyện tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, chính sách tinh giản biên chế đối với đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Trong năm, khi cơ quan có thẩm quyền ban hành quyết định tổ chức, sắp xếp lại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Huyện và căn cứ yêu cầu nhiệm vụ thực tế của các đơn vị, Phòng Nội vụ có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu UBND Huyện báo cáo HĐND Huyện xem xét, thông qua việc điều chỉnh, bổ sung lại chỉ tiêu biên chế giữa các cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch về biên chế hành chính, sự nghiệp và số lượng cán bộ, công chức, số lượng người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn thuộc huyện Gia Lâm năm 2025. UBND Huyện yêu cầu các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, UBND xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực HU, HĐND Huyện;
- Lãnh đạo UBND Huyện;
- Các CQCM, ĐVSN thuộc Huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đặng Thị Huyền**