

Phù Đổng, ngày 05 tháng 12 năm 2025

Số: 26...-BC/CB-MNNH

BÁO CÁO

Thực hiện nhiệm vụ của Chi bộ năm 2025 Phương hướng, các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của Chi bộ năm 2026

Căn cứ vào tình hình hoạt động, vai trò lãnh đạo chỉ đạo của Chi bộ trong năm 2025, Chi bộ trường mầm non Ninh Hiệp báo cáo kết quả thực hiện hoạt động của Chi bộ năm 2025 và đề ra phương hướng, các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của Chi bộ năm 2026 với các nội dung như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG:

Chi bộ trường MN Ninh Hiệp thực hiện dưới sự lãnh đạo chỉ đạo của Đảng ủy xã Phù Đổng. Thực hiện sự chỉ đạo và phối hợp công tác của Sở GD&ĐT Hà Nội, Phòng VH-XH xã Phù Đổng. Chi bộ thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và các hoạt động thuộc lĩnh vực chăm sóc, nuôi dưỡng và GD trẻ độ tuổi MN trên địa bàn các thôn Ninh Hiệp, xã Phù Đổng.

- Tổng số Đảng viên là: 28 đồng chí.

Trong đó: + Đảng viên chính thức là: 25

+ Đảng viên dự bị là: 03

- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ: 01; 22 Đại học; Cao đẳng: 04; Trung cấp: 01.

- Về trình độ chính trị: Trung cấp: 05; (02 đồng chí đã học xong lớp TCCT, chưa có bằng)

1. Thuận lợi:

- Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của BCH Đảng bộ xã Phù Đổng.
- Tập thể Chi bộ đoàn kết, thống nhất cùng thực hiện nhiệm vụ chung.
- Đa số Đảng viên trong Chi bộ đều có quan điểm, lập trường chính trị vững vàng; có ý thức chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy định của cơ quan tốt, có tinh thần trách nhiệm cao trong công tác, tự giác hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn:

Thời gian dành cho sinh hoạt chuyên đề còn hạn chế, do đặc thù của nhà trường học sinh còn nhỏ, các buổi sinh hoạt Chi bộ, sinh hoạt chuyên đề đa số đều

phải tổ chức ngoài giờ hoặc tranh thủ, tinh thần phê và tự phê của một số Đảng viên trong Chi bộ đôi khi còn chưa cao.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC:

1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Chỉ thị của cấp trên:

Cấp uỷ Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường đã chỉ đạo, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các chương trình kế hoạch theo chủ trương, Nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước đối với cán bộ, Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong đơn vị. Đã tuyên truyền, triển khai tới 100% các đồng chí cán bộ, Đảng viên trong Chi bộ và giáo viên, nhân viên trong đơn vị thực hiện nghiêm túc đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy địa phương và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ của công dân tại nơi cư trú theo Quy định 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của BCHTW Đảng quy định về trách nhiệm của Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và nhân dân tại nơi cư trú.

100% Đảng viên trong Chi bộ đều kiên định với mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, trung thành với chủ nghĩa Mác-Lê nin và tư tưởng Hồ Chí Minh, đã tích cực tuyên truyền, vận động người thân và gia đình, nhân dân chấp hành đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

100% cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong đơn vị đều có tinh thần học tập để nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác. Luôn phát huy tính gương mẫu của người Đảng viên, thực hiện nghiêm túc Quy chế chuyên môn của trường, của ngành, thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 và năm học 2025 - 2026. Luôn có tinh thần đoàn kết tương thân tương ái hỗ trợ giúp đỡ nhau về mọi mặt, thăm hỏi đồng viên kịp thời.

Xây dựng khối đoàn kết nội bộ, thống nhất cao trong mọi hoạt động; tham gia đầy đủ các hoạt động chính trị, xã hội ở địa phương; thực hiện tốt chế độ công khai, dân chủ trong nhà trường, theo tinh thần "*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*" với chủ đề "*Nhà giáo Ninh Hiệp tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*". Luôn nêu cao vai trò lãnh đạo toàn diện của Chi bộ, các đồng chí Đảng viên gương mẫu trong công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao gắn liền với nhiệm vụ chuyên môn. Có ý thức đấu tranh chống tham nhũng, tham ô lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác. Luôn gương mẫu đi đầu trong cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"

Đa số cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong Chi bộ và Nhà trường chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước,

thực hiện nghiêm túc các nội quy, Quy chế dân chủ trong Đảng, trong đơn vị, thực hiện nghiêm túc Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 quy định những điều Đảng viên không được làm.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của đơn vị, kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm:

Chi bộ luôn chú trọng lãnh đạo nhà trường xây dựng nhà trường vững mạnh, để phục vụ tốt sự nghiệp giáo dục tại địa phương. Thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học, tích cực xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm, tăng cường công tác xã hội hoá giáo dục. Chú ý công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, Đảng viên và GV,NV của trường, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước. Tạo mọi điều kiện cho Đảng viên, CB,GV,NV đi học các lớp chính trị, chuyên môn nâng cao trình độ, quản lý giáo dục.

Chỉ đạo xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng nhà trường có môi trường sư phạm lành mạnh, có tinh thần thái độ phục vụ nhân dân. Thực hiện nghiêm túc chế độ tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo chính đáng của nhân dân.

*** Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao năm học 2024 - 2025:**

Năm học 2024-2025, Trường Mầm non Ninh Hiệp đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, thành tích cụ thể như sau:

2.1. Công tác tuyển sinh, phổ cập giáo dục

*** Công tác tuyển sinh:**

- Tổng số nhóm - lớp: 17 (Nhóm NT: 03; Lớp MG: 14)
- Tổng số cháu: 471 cháu (NT: 80; MG: 391)
- Tổng số lớp 5 tuổi: 05; Số trẻ 5 tuổi: 148
- Số GV 5 tuổi: 10; Trình độ CM: chuẩn: 10; Trên chuẩn: 8
- Tỷ lệ chuyên cần: Nhà trẻ đạt: 92 %; Mẫu giáo: 95%; Trẻ 5 tuổi: 96%
- Trường đạt chuẩn về phổ cập cho trẻ MN 5 tuổi. Tỷ lệ trẻ ra lớp: NT đạt 45%; MG đạt 95%; trẻ 5 tuổi đạt 100%.

2.2. Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ

2.2.1. Công tác y tế, phòng chống dịch:

- Nhà trường thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe cho học sinh, phối hợp trạm y tế xã khám sức khỏe cho trẻ 02 lần/năm học. Thực hiện có hiệu quả các hình thức tuyên truyền PHHS thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh như: Sốt

xuất huyết, tay - chân - miệng, đau mắt đỏ... Không để xảy ra dịch bệnh trong nhà trường.

- Thực hiện tốt lịch tổng VSMT vào chiều thứ 6 hàng tuần, thường xuyên vệ sinh môi trường cảnh quan, thau rửa bể chứa đựng nước; phối hợp đơn vị uy tín có tư cách pháp nhân phun thuốc muối phòng dịch Sốt xuất huyết. Công tác y tế trường học đạt xếp loại Tốt, trường đạt “Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích” năm học 2024- 2025.

2.2.2. Công tác chăm sóc sức khoẻ, nuôi dưỡng:

- 100% trẻ ăn ngủ bán trú, 180/471 trẻ tham gia dịch vụ CSND ngoài giờ ăn sáng tại trường được đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần; không để xảy ra ngộ độc thực phẩm với cô và trẻ.

- Giáo viên, nhân viên nuôi đã thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn theo quy trình bếp 1 chiều và quy chế phân công cô/nhóm lớp đảm bảo ATTP trong tất cả các khâu. Xây dựng thực đơn theo mùa, tuần phù hợp với điều kiện thực tế nhà trường, đảm bảo chất lượng bữa ăn với mức tiền ăn dịch vụ chăm sóc bán trú 28.000đ/trẻ/ngày và 10.000 đ/suất đối với dịch vụ CSND ngoài giờ tiền ăn sáng.

- Thực hiện ký hợp đồng với các đơn vị cung cấp thực phẩm có uy tín, đủ tư cách pháp nhân, thực hiện nghiêm túc việc công khai suất ăn, tiền ăn, giá cả nhập thực phẩm hàng ngày để cha mẹ học sinh nắm được.

- Tổ chức khám sức khoẻ cho 100% CB, GV, NV nhà trường. Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức về công tác ATTP, phòng tránh tai nạn thương tích (TNST), phòng chống dịch bệnh. Trong nhà trường không có dịch bệnh xảy ra.

- Thực hiện cân đo trẻ 03 lần/năm vào biểu đồ tăng trưởng theo quy định, kết quả cuối năm: Tỷ lệ trẻ SDD từ 4.9% đầu năm giảm còn 1.3%; trẻ thấp còi từ 5.6% giảm còn 2.0%;

- Tổ chức kiến tập 04 hoạt động chuyên đề CSND cấp trường đạt loại Tốt.

- Hồ sơ sổ sách nuôi dưỡng đầy đủ, đảm bảo tiến độ, chất lượng, kiểm tra hồ sơ nuôi dưỡng cuối năm đạt loại Tốt.

2.2.3. Chất lượng giáo dục

- 100% các lớp thực hiện tốt chương trình giáo dục mầm non. Thực hiện đúng kế hoạch chương trình đã xây dựng.

- Sắp xếp học sinh học theo các nhóm, lớp theo đúng độ tuổi.

- Phân công giáo viên giảng dạy các lớp phù hợp đặc biệt lớp 5 tuổi.

- Xây dựng mô hình trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm, đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ. Cử giáo viên đi bồi dưỡng, kiến tập các chuyên đề do huyện tổ chức, từ đó về xây dựng kiến tập tại trường.

- Xây dựng mô hình không gian sáng tạo: “**Bé vui tập Gimkids**” nhằm giúp trẻ thấy được tầm quan trọng của vận động và giảm được tỉ lệ trẻ SDD -TC- Béo phì.

- Xây dựng môi trường giáo dục, khung cảnh sư phạm xanh - an toàn- hạnh phúc phù hợp với tình hình thực tế.

- Bồi dưỡng giáo viên cốt cán cho các khối lớp.

- Phân công trong ban giám hiệu, đồng chí Phó Hiệu trưởng phụ trách chăm sóc giáo dục và đồng chí Phó Hiệu trưởng phụ trách nuôi dưỡng cùng nghiên cứu các nội dung phối hợp với phụ huynh chăm sóc, giáo dục trẻ, chỉ đạo thực hiện chương trình cho phù hợp.

- Phát động thi đua và tổ chức thực hiện, động viên khen thưởng kịp thời hàng tháng.

- Triển khai có hiệu quả “**Xây dựng trường lớp mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc**”; “**Xây dựng mô hình không gian sáng tạo: Gimkids**” đến 100% các nhóm, lớp. Đầu tư đồ dùng, trang thiết bị cải tạo khu thể chất của nhà trường.

- Tổ chức tốt Hội thi trang trí lớp, bếp. Kết quả 100% lớp trang trí thẩm mỹ đúng yêu cầu, bếp sạch sẽ, gọn gàng.

- Kết quả đánh giá chất lượng trẻ cuối năm học:

+ Trẻ Nhà trẻ (4 lĩnh vực): Đạt 99 %; Chưa đạt 1%.

+ Trẻ Mẫu giáo (5 lĩnh vực): Đạt 98%; Chưa đạt 2 %.

+ 100% trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình GDMN.

- Trẻ đạt danh hiệu “Cháu ngoan Bác Hồ”: 471/471 trẻ đạt 100%.

- Xếp loại lớp cuối năm: 17/17 lớp xếp loại Tốt.

- 100% giáo viên tự đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVMN, kết quả:

+ Xếp loại Tốt: 14/40 người đạt 35%.

+ Xếp loại Khá: 26/40 người đạt 65%.

2.3. Chất lượng đội ngũ

2.3.1. Công tác bồi dưỡng, đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ:

- Tạo điều kiện cho 02 GV học Đại học, 03 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức Đảng và 02 đảng viên mới tham gia lớp bồi dưỡng đảng viên mới.

- Cử CB, GV, NV tham gia đầy đủ, đúng thành phần các buổi kiến tập chuyên đề do Phòng GD&ĐT huyện, xã Phù Đổng tổ chức.

- 100% tổ chuyên môn thực hiện hiệu quả lồng ghép sinh hoạt chuyên môn kết hợp hoạt động kiến tập chuyên đề. 100% nhóm lớp thực hiện tốt lồng ghép, tích hợp nội dung văn hoá dân gian, GDBVMT, sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả,

PCTNTT, GDATGT, GD nếp sống văn minh- thanh lịch cho trẻ 5 tuổi. Trong năm học nhà trường đã tổ chức được 12 hoạt động chuyên đề kiến tập cấp trường (04 hoạt động chuyên đề CSND; 08 hoạt động CSGD).

2.3.2. Kết quả các phong trào, hội thi, hội giảng các cấp:

- Kết quả các Hội thi, hội giảng các cấp:

+ Phong trào thi giáo viên dạy giỏi, nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp trường được 100% giáo viên, nhân viên tham gia. 03 đồng chí giáo viên nhân viên đạt giải cấp huyện, trong đó có 01 đồng chí nhân viên đạt giải Nhì nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp huyện.

- Phong trào viết SKKN: Có 12 bản gửi đi cấp huyện trong đó 01 bản xếp loại A, 10 bản xếp loại B, 01 bản xếp loại C.

2.4. Công tác xây dựng cơ sở vật chất

- Nhà trường đã thực hiện tốt công tác thu chi theo đúng quy định (Quy chế chi tiêu nội bộ và ngân sách được giao); thực hiện nghiêm túc Thông tư 47/2020 về việc lựa chọn đồ chơi, học liệu được sử dụng trong các cơ sở giáo dục mầm non và Thông tư 30/2021 về việc lựa chọn tài liệu để sử dụng trong trường MN để phục vụ tổ chức các hoạt động CSND& GD trẻ mầm non, CB, GV, NV thực hiện tốt việc bảo vệ tài sản, giữ gìn đồ dùng, đồ chơi hiệu quả, tiết kiệm.

- Mặc dù bị ảnh hưởng thiệt hại nặng nề về CSVC, cảnh quan môi trường của bão Yagi. Với tinh thần đoàn kết, quyết tâm ủng hộ của đội ngũ CB, GV, NV nhà trường đã khắc phục triệt để các thiệt hại để đảm bảo tổ chức các hoạt động CSND, GD trẻ, duy trì tốt mô hình trường học xanh, sáng tạo lan toả không gian văn hoá dân gian của nhà trường luôn đảm bảo cảnh quan môi trường sáng- xanh- sạch- đẹp- an toàn. Được UBND huyện Gia Lâm, ban quản lý dự án huyện phê duyệt, đầu tư dự án cải tạo, sửa chữa CSVC nhà trường; thay mới các biểu bảng, khẩu hiệu trang trí, đầu tư đồ dùng các phòng chức năng Montessori, STEAM, nghệ thuật và đồ dùng chuyên môn phục vụ công tác giảng dạy. Duy trì tốt khu vườn thực hành trải nghiệm, khu vườn rau, khu vui chơi sáng tạo cho trẻ; thường xuyên chăm sóc, trồng mới các loại hoa, cây cảnh, chậu cảnh tạo cảnh quan nhà trường luôn sáng- xanh -sạch- đẹp- an toàn.

2.5. Các hoạt động khác phục vụ việc dạy và học trong nhà trường

2.5.1. Hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể

* Chi bộ Đảng:

Tổng số 28 đảng viên (25 đảng viên chính thức, 03 đảng viên dự bị). Năm 2025, chi bộ đã tổ chức kết nạp 01 đảng viên mới, chuyển đảng chính thức đối với 2 đảng viên; cử 03 quần chúng ưu tú tham gia lớp nhận thức về Đảng.

Tổ chức thành công Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027. Bầu cấp uỷ chi bộ gồm 02 đồng chí. Tổ chức thành công Hội nghị chi bộ lấy ý kiến đóng góp vào Dự thảo báo cáo chính trị của Ban chấp hành Đảng bộ xã Phù Đổng khoá I trình ĐHĐB Đảng bộ xã Phù Đổng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; đóng góp phương hướng, mục tiêu, giải pháp của chi bộ nhiệm kỳ 2025-2030; bầu đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Phù Đổng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Triển khai kịp thời, đầy đủ các văn bản chỉ đạo của Đảng uỷ xã Phù Đổng tới 100% đảng viên nắm bắt thực hiện. 100% đảng viên nộp đảng phí trên Website <http://dvc.hanoi.dcs.vn>; tham gia nghiêm túc, đầy đủ các buổi họp, học tập nghị quyết theo kế hoạch của Đảng uỷ xã Phù Đổng.

Hoàn thiện các kế hoạch, báo cáo theo công văn chỉ đạo của Đảng uỷ xã đầy đủ, kịp thời, đúng tiến độ.

* Công đoàn (tính đến hết tháng 6/2025):

Phát huy hiệu quả vai trò công đoàn, kịp thời động viên, thăm hỏi ốm đau đoàn viên CĐ và thân nhân; quan tâm kịp thời tới cán bộ đoàn viên công đoàn cả về vật chất và tinh thần.

Có 01 đ/c nhận danh hiệu “Gia đình tiêu biểu” năm 2025; 01 con đoàn viên công đoàn đạt thành tích cao, vượt khó học giỏi năm học 2024-2025. 01 đồng chí CTCĐ được khen tặng có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn.

* Chi Đoàn Thanh niên:

100% đoàn viên thanh niên tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, TDTT do địa phương tổ chức, chi đoàn được Đoàn xã đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

* Công tác phối kết hợp Ban đại diện CMHS nhà trường:

Phối hợp chặt chẽ với Ban đại diện CMHSNT tuyên truyền kiến thức nuôi dạy trẻ, cách phòng tránh tai nạn thương tích, phòng tránh dịch bệnh Sởi, Tay-Chân-Miệng, sốt phát ban, thủy đậu, đau mắt đỏ... Trường không để xảy ra tai nạn thương tích và dịch bệnh.

Ban đại diện CMHSNT đã thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát công tác ATTP, sơ chế biến thức ăn tại bếp, dự giờ ăn ngủ trên lớp và các hoạt động chuyên môn hội thi, hội giảng, chuyên đề cấp trường; ban đại diện CMHS cùng nhà trường tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Phối hợp nhà trường tổ chức thành công các hoạt động trải nghiệm cho trẻ, các ngày lễ, ngày hội...

* Công tác chữ thập đỏ, ủng hộ quyên góp:

100% CBGVNV tham gia các cuộc vận động, ủng hộ do các cấp tổ chức phát động. Nhiều lần được khen tặng tấm lòng vàng trong công tác nhân đạo từ thiện.

3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ các quy định, Quy chế làm việc:

Cấp uỷ Chi bộ ra Nghị quyết xây dựng và thực hiện tốt Quy chế làm việc của Chi uỷ, Quy chế HD của Chi bộ. Tích cực đấu tranh chống tư tưởng bè phái cục bộ. Đẩy mạnh việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*". Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát tổ chức Đảng và Đảng viên chấp hành Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Tổ chức họp Chi bộ hàng tháng đúng thời gian quy định. Nội dung sinh hoạt Chi bộ đúng theo Kết luận số 18-KL/TW ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30/3/2017 của Ban Bí thư TW Đảng khóa X "*Về nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ*" trong tình hình mới. Sau mỗi buổi SH Chi bộ, CU đều thực hiện việc tự chấm điểm theo phiếu đánh giá chất lượng sinh hoạt Chi bộ tháng hàng tháng của Chi bộ. Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt Đảng, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng Đảng viên trong Chi bộ, nêu cao tinh thần trách nhiệm của từng Đảng viên nhất là trong các đồng chí trong Cấp uỷ Chi bộ.

Xây dựng và thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của đơn vị, Quy chế dân chủ, tất cả mọi công việc đều thực hiện theo nguyên tắc công khai - dân chủ. Nội bộ đoàn kết, trong năm không có hiện tượng đơn thư khiếu nại, tố cáo của CB, GV, NV cũng như phụ huynh học sinh; Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát Đảng viên trong Chi bộ về việc chấp hành Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và thực hiện các nhiệm vụ được giao

Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng viên, GV, NV thực hiện đúng các quy định của Đảng và nhà nước; Tổ chức đánh giá, phân loại đúng thực trạng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ, viên chức hàng tháng, hàng kỳ và hàng năm, đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng và chuẩn NNGV, để bố trí sắp xếp các vị trí việc làm phù hợp với năng lực chuyên môn từng đối tượng. Xây dựng đội ngũ nhà giáo và CBQL đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức lối sống tốt, có trình độ đào tạo, năng lực chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy, năng lực sử dụng CNTT và trong lĩnh vực chuyển đổi số, nhằm đáp ứng với nhu cầu của xã hội.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, chuẩn hoá, bồi dưỡng điều động luân chuyển và sử dụng cán bộ, Đảng viên, GV, NV trong đơn vị. Hàng năm lãnh đạo nhà trường đều kiến nghị với cấp có thẩm quyền để cử giáo viên tham dự các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị.

Trong công tác, sinh hoạt và tổ chức các hoạt động của đơn vị luôn được chú trọng và đề cao về việc xây dựng tập thể đoàn kết, thân ái, phát huy tính sáng tạo, chủ động công tác ở mỗi Đảng viên, CB, GV, NV trong đơn vị, để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ.

4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

Chi bộ và nhà trường luôn xác định phải kiên quyết đấu tranh “Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống”, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ là công việc cấp bách và phải được tiến hành thường xuyên trong Chi bộ, trong nhà trường, các tổ chức đoàn thể của trường và mỗi cán bộ, Đảng viên.

Thực hiện tốt việc học tập và xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*” năm 2025 trong Đảng viên và quần chúng, thực hiện đăng ký thi đua với chủ đề “*Nhà giáo Ninh Hiệp tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo*”.

100% Đảng viên và quần chúng trong đơn vị nộp đăng ký thi đua trên cơ sở nhận thức, tự đánh giá ưu khuyết điểm và đăng ký phấn đấu rèn luyện từng mặt cụ thể “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Tổ chức báo cáo chuyên đề học tập và thi đua, kết hợp với sinh hoạt định kỳ của Chi bộ, để đánh giá kết quả phấn đấu và thực hiện việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*” theo chủ đề thi đua của trường trong năm. Tham gia đầy đủ các buổi tọa đàm chuyên đề về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*” do các cấp tổ chức. Chi ủy, BGH nhà trường luôn coi trọng và kiểm tra chặt chẽ việc tổ chức các đợt học tập, quán triệt các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước đúng theo kế hoạch.

Việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*” góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, các tệ tham nhũng, tiêu cực, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học đã đề ra.

5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và thi đua khen thưởng:

Trên cơ sở kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp trên, Cấp ủy Chi bộ đã chỉ đạo Nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện công tác kiểm tra, giám sát cùng với việc thực hiện nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong năm học, trong đó có nhiệm vụ kiểm tra, giám sát trong Đảng, nhằm phòng ngừa, ngăn chặn xảy ra khuyết điểm, vi phạm của tổ chức cá nhân Đảng viên. Kiên quyết xử lý nghiêm các vụ việc vi phạm đã phát hiện trong quá trình kiểm tra của Đảng.

Việc giám sát các hoạt động của Chi bộ và Nhà trường được thực hiện thường xuyên theo đúng kế hoạch. Công tác kiểm tra Đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng, được Chi bộ tổ chức xuyên suốt qua các lần sinh hoạt Chi bộ; các Đảng viên đều đăng ký kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Đảng trong năm 2025, qua mỗi lần sinh hoạt tiến hành kiểm tra từ 01 đến 02 Đảng viên; tập trung kiểm tra về việc thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, Điều lệ Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện cuộc vận động “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM*”; thực hiện “*Nêu gương*”; Đảng viên thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong công tác chuyên môn; lãnh đạo, chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; việc mua sắm, sử dụng tài sản công; những điều Đảng viên và cán bộ công chức không được làm...

Việc khen thưởng kỷ luật Đảng viên, CB, GV, NV được thực hiện đúng quy định, trong năm học qua Chi bộ có 05 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 22 Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có Đảng viên nào bị xử lý kỷ luật do vi phạm các quy định của Đảng.

III. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN:

1. Hạn chế, khuyết điểm:

- Trách nhiệm của các cá nhân trong Cấp ủy Chi bộ, Ban lãnh đạo, cán bộ, Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong Chi bộ và Nhà trường về việc phối kết hợp với các đoàn thể tại địa phương, để làm công tác tuyên truyền đôi lúc còn hạn chế.

- Trong công tác còn một số cá nhân chưa mạnh dạn đề xuất và tham mưu các giải pháp, nhằm phát huy tốt hơn nữa trong công tác quản lý chỉ đạo và chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ.

- Trong các buổi sinh hoạt Chi bộ, họp hội đồng sư phạm nhà trường, còn chưa phát huy hết quyền và trách nhiệm của từng cá nhân, còn e dè, chưa mạnh dạn phát biểu để xây dựng Chi bộ và Nhà trường, còn nể nang, tình cảm trong công tác phê bình và tự phê bình. Tinh thần đấu tranh phê, tự phê trong sinh hoạt Chi bộ của một số cá nhân còn chưa tốt, còn nể nang ngại va chạm.

- Việc tham gia học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng cấp trên của một số cá nhân Đảng viên, giáo viên và nhân viên trong đơn vị đôi khi còn chưa đầy đủ, chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu, học tập.

2. Nguyên nhân của hạn chế:

Sự lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của Cấp ủy Chi bộ trong đơn vị, đôi lúc chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm. Một số cán bộ, Đảng viên còn bộc lộ những hạn chế về năng lực công tác, còn biểu hiện chưa cao về việc rèn luyện chuyên môn.

Vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội, đôi khi phát huy hiệu quả chưa cao. Chưa tập trung dành thời gian để nghiên cứu, tìm hiểu sâu về Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của Đảng; pháp luật chính sách của Nhà nước. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo Chi bộ và Nhà trường đôi lúc còn nể nang, chưa quyết đoán và chưa thẳng thắn phê bình các biểu hiện chưa tốt của một số Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

Tinh thần chiến đấu trong Đảng của một số Đảng viên chưa cao, chưa xác định rõ được mục tiêu, ý nghĩa của các buổi sinh hoạt Chi bộ. Một số Đảng viên chưa thấy rõ được vị trí, vai trò và trách nhiệm của người Đảng viên, chưa thấy được tầm quan trọng của công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ trong các hoạt động của nhà trường.

IV. KẾT QUẢ KHẮC PHỤC NHỮNG HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM:

Cấp ủy Chi bộ, Ban lãnh đạo nhà trường đã đề ra các biện pháp khắc phục những mặt còn hạn chế, khuyết điểm của tập thể, từng cá nhân trong Chi bộ và nhà trường. Đồng thời khuyến khích tập thể trong đơn vị, từng cá nhân luôn chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, tự tu dưỡng, rèn luyện bản thân, tích cực học hỏi, nghiên cứu để cập nhật các kiến thức chuyên môn, kỹ năng ứng dụng PPGD Steam và CNTT, đặc biệt là công tác cải cách hành chính và công tác chuyển đổi số, để áp dụng vào công tác quản lý, chỉ đạo, chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Vì vậy năm 2025 trong Chi bộ và Nhà trường không có Đảng viên và cán bộ, công chức, viên chức nào vi phạm về phẩm chất đạo đức lối sống, tư tưởng chính trị và quy chế làm việc.

Chi bộ đã lãnh đạo và thực hiện tốt kế hoạch phát triển Đảng viên mới, các nhiệm vụ cấp trên đã giao cho, đoàn kết thống nhất để xây dựng Chi bộ và nhà trường ngày càng phát triển và đi lên.

V. PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CỦA CHI BỘ NĂM 2026:

1. Nhiệm vụ chung:

- Thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030, Nghị Quyết đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII và hướng tới Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Chi bộ tập trung giáo dục chính trị tư tưởng, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của nhà trường. Đảng viên tham gia học tập quán triệt và thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, nỗ lực khắc phục khó khăn, đoàn kết thống nhất hoàn thành tốt phương hướng nhiệm vụ của Nhà trường. Coi đoàn kết nội bộ là nhiệm vụ tiên quyết của Chi bộ "*Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách đạo đức HCM*" gắn với những cuộc vận động của ngành. Thực hiện tốt những tiêu chuẩn đảm bảo chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ. Cải tiến phương pháp làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

- Phấn đấu đạt danh hiệu Chi bộ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026 và tạo tiền đề thuận lợi cho những năm sau.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

2.1. Chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị nhà trường:

- Hoàn thành tốt Kế hoạch năm học 2025 - 2026; xây dựng và thực hiện tốt Kế hoạch học kỳ I năm học 2025 – 2026.

- Cùng cố, xây dựng cơ sở vật chất, cảnh quan nhà trường, mua sắm các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cần thiết phục vụ công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và GD trẻ của nhà trường; Chú trọng xây dựng "*Xây dựng trường mầm non xanh - an toàn - hạnh phúc*". Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN, đổi mới hoạt động chăm sóc, GD trẻ theo quan điểm GD lấy trẻ làm trung tâm, ứng dụng linh hoạt PPGD Steam và CNTT vào hoạt động giảng dạy cho học sinh, tăng cường các điều kiện để nâng cao chất lượng tổ chức các HĐ vui chơi, trải nghiệm, khám phá của trẻ; chú trọng GD hình thành và phát triển thói quen, kỹ năng sống phù hợp với độ tuổi của trẻ, với yêu cầu của XH hiện đại, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý GDMN; đổi mới công tác kiểm tra đánh giá nhằm nâng cao chất lượng GD, phát huy vai trò, chức năng nhiệm vụ của các Tổ trưởng, Tổ phó CM trong việc triển khai, thực hiện KH công tác CM của nhà trường.

- Khuyến khích giáo viên trong việc học tập để nâng cao trình độ kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ tay nghề. Chú trọng nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, GD trẻ và uy tín của Nhà trường. Chỉ đạo thực hiện các khoản thu, chi của nhà trường đủ, đúng nguyên tắc tài chính. Giữ gìn và củng cố mối quan hệ tốt với địa phương và chính quyền các cấp.

- Phân đấu các danh hiệu thi đua đối với Chi bộ, Nhà trường và CB, GV, NV.
- + Chi bộ đạt “*Hoàn thành xuất sắc NV*”, phân đấu 05 Đảng viên HTXS NV;
- + Tập thể trường đạt danh hiệu “*Tập thể LĐTT cấp xã*”;
- + Trường đạt “*Trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích*”;
- + 100% cán bộ, GV, NV trong trường không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- + Phối hợp với các đoàn thể thực hiện phong trào thi đua người tốt, việc tốt.

Phân đấu trong năm học có từ 1-2 gương điển hình tiến tiến đề nghị cấp trên khen thưởng.

*** *Chất lượng đội ngũ giáo viên:***

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách cho CB, GV, NV trong trường.
- Tạo điều kiện cho CB, GV, NV đi theo học các lớp đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ tin học.

*** *Về cơ sở vật chất:***

- Tiếp tục tham mưu với UBND xã nhất là các vấn đề tham mưu với lãnh đạo các cấp và chính quyền địa phương, đầu tư kinh phí để thực hiện chống xuống cấp cơ sở vật chất, các phòng học, bếp ăn và đầu tư gói đồ dùng, trang thiết bị cho các phòng học, phòng chức năng và bếp ăn...

- Tiếp tục đầu tư kinh phí để mua sắm đầy đủ đồ dùng trang thiết bị theo hướng hiện đại, phục vụ cho việc dạy và học của GV và các cháu theo yêu cầu chương trình GD hiện nay.

*** *Công tác xây dựng Đảng:***

- Phân đấu 100% Đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt và HTXS NV.
- Phân đấu đạt Chi bộ “*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*”.
- Kết nạp 02 Đảng viên mới, tạo điều kiện cho 03 quần chúng ưu tú đi học lớp đối tượng Đảng.

2.2. *Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:*

- Triển khai thực hiện đầy đủ đường lối, chủ trương của Đảng trong nhà trường. Thực hiện nghiêm túc quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ chính trị về những việc cần làm ngay, để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ Đảng viên. Thực hiện tốt việc học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh.

- Tham gia học tập, quán triệt đầy đủ các Nghị quyết của Đảng, thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, Quy chế nhà trường. Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của Đảng viên và quần chúng trong nhà trường, qua đó có giải pháp, biện pháp lãnh đạo phù hợp, để phát huy tích cực, ngăn chặn tiêu cực trên cơ sở đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, giải quyết kịp thời những phát sinh chưa chuẩn mực trong



mối quan hệ công tác, sinh hoạt của cán bộ, Đảng viên và viên chức trong Nhà trường, nhằm giữ gìn, củng cố sự đoàn kết trong Chi bộ Đảng và trong Nhà trường.

- 100% Đảng viên luôn gương mẫu trong làm việc, trong sinh hoạt; quan hệ với mọi người gần gũi, thân ái; có lối sống giản dị, tiết kiệm và trung thực, nắm vững và thực hiện tốt Nghị quyết, Quy chế, Kế hoạch của Chi bộ Nhà trường.

2.3. Lãnh đạo thực hiện công tác tổ chức cán bộ xây dựng Đảng và Chi bộ:

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Chi bộ, có kế hoạch cụ thể kịp thời năm, tháng. Sinh hoạt định kỳ của BCU, Chi bộ đúng quy định của Điều lệ Đảng. Đẩy mạnh công tác phê và tự phê trên tinh thần XD giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp nhận ra khuyết điểm, để khắc phục sửa chữa. Khắc phục trạng thái cả nể, ngại góp ý.

- Tăng cường công tác quản lý Đảng viên, đảm bảo việc giúp đỡ, nhắc nhở kịp thời, tránh tình trạng Đảng viên vi phạm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Xây dựng kế hoạch phát triển Đảng viên dài hạn, quan tâm đào tạo nguồn cử đi học các lớp đối tượng Đảng, bồi dưỡng trình độ chính trị cho Đảng viên. Trong năm 2026 phấn đấu bồi dưỡng 02 quần chúng ưu tú làm hồ sơ kết nạp Đảng viên mới. Bồi dưỡng cho 03 quần chúng ưu tú đi học lớp đối tượng Đảng.

- Thực hiện chặt chẽ công tác theo dõi Đảng viên tại nơi cư trú theo Quy định số 213-QĐ/TW của Trung ương ngày 02/01/2020 về trách nhiệm của Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng, nhân dân nơi cư trú.

2.4. Công tác lãnh đạo đoàn thể và công tác Hội:

- Lãnh đạo các đoàn thể: Đoàn thanh niên nhà trường hoạt động đúng Điều lệ quy định và phạm vi chức trách của đoàn thể mình. Có chủ trương đúng đắn tạo điều kiện để Hội CMHS, Hội khuyến học hoạt động đúng Điều lệ, đúng quy định nhằm tạo được mối quan hệ chặt chẽ giữa Nhà trường - Gia đình - Xã hội trong công tác CS,ND và GD trẻ. Ủng hộ các phong trào hoạt động hữu ích như các phong trào văn hóa, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch và giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn, các gia đình chính sách, gia đình neo đơn. Chi đoàn thanh niên XD kế hoạch công tác và báo cáo KQ thực hiện công tác hàng quý, hàng năm về Cấp ủy Chi bộ.

2.5. Công tác kiểm tra Đảng và tài chính Đảng:

- Chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát Đảng viên chấp hành Điều lệ Đảng, Nghị quyết và Quy chế của Đảng. Thực hiện xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ trong Chi bộ, báo cáo theo yêu cầu của Đảng bộ xã kịp thời.

- Luôn quan tâm nhắc nhở Đảng viên chấp hành tốt đường lối chủ trương của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Quy định của nhà trường. Thực hiện tốt Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 về những điều Đảng viên không được làm và Quy định số 213-QĐ/TW ngày 2/1/2020 về trách nhiệm của Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và nhân dân nơi cư trú. Xây dựng gia đình đạt gia đình văn hóa ở địa phương. Quan tâm đến việc giải quyết các ý kiến đề xuất của Đảng viên, quần chúng và của phụ huynh học sinh đúng phạm vi, chức trách và nhiệm vụ.

- Thực hiện kiểm tra tư cách Đảng viên đạt từ 80% số Đảng viên trở lên, bình quân 1-2 Đảng viên/tháng; thực hiện giám sát 07/33 Đảng viên đạt tỷ lệ 30%.

- Thực hiện thu, chi tài chính đúng văn bản quy định và đúng kế hoạch. Đảng viên đóng đảng phí đầy đủ hàng tháng. Nộp đảng phí lên cấp trên đầy đủ theo quy định và đúng thời gian.

3. Các giải pháp:

- Tổ chức các hình thức học tập, bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho CB, Đảng viên, GV, NV thông qua các hình thức: Hội thảo, chuyên đề, thao giảng, thăm lớp dự giờ; kiểm tra khảo sát. Thực hiện nghiêm chế độ kiểm tra, đánh giá xếp loại CB, GV, NV hàng tháng, hàng kỳ và cuối năm theo Quy chế.

- Tiếp tục duy trì, củng cố các kết quả mà Chi bộ và Nhà trường đã đạt được về công tác CS, ND, GD trẻ trong những năm vừa qua, từng bước đưa Chi bộ và nhà trường trở thành một trong những đơn vị có chất lượng cao về công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục của xã Phù Đổng.

- Xây dựng sắp xếp, bố trí đội ngũ hợp lí, phân công trách nhiệm cho các đồng chí trong Cấp ủy và các đồng chí Đảng viên phụ trách từng bộ phận rõ ràng, cụ thể đúng quy định của Điều lệ Đảng. Thực hiện tốt quy tắc tập trung dân chủ, xây dựng đội ngũ có ý thức tự giác, chấp hành tốt kỷ luật chuyên môn.

- Luôn quan tâm đến công tác quy hoạch cán bộ, bồi dưỡng lý luận chính trị cho những Đảng viên trẻ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, có năng lực trình độ CM để tạo nguồn cho Chi bộ, XD Cấp ủy Chi bộ đảm bảo về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực công tác, lãnh đạo thực sự là trung tâm đoàn kết.

- Chỉ đạo thực hiện tốt có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề "*Nhà giáo Ninh Hiệp tâm huyết, chuyên nghiệp và sáng tạo*" và phong trào thi đua "*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm*", "*Xây dựng trường MN hạnh phúc*". Thực hiện nghiêm túc Bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học của đơn vị, phần

đầu mỗi tháng có từ 1-2 bài viết về gương người tốt việc tốt, phát hiện và đề nghị khen thưởng kịp thời gương người tốt việc tốt, tạo sức lan toả trong toàn ngành.

- Công tác xây dựng Đảng: Chú trọng quan tâm đến công tác xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, coi trọng việc học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức HCM theo từng nội dung, từng quý trong năm, gắn với việc thực hiện đạo đức nhà giáo. Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động sâu rộng trong cán bộ, Đảng viên, CB,GV,NV và quần chúng nhân dân, để tạo sự chuyển biến tích cực góp phần nâng cao nhận thức, quan điểm lập trường tư tưởng trong cán bộ, Đảng viên, CB,GV,NV. Xây dựng mối đoàn kết giữa Đảng với quần chúng, nêu cao vai trò tiên phong gương mẫu của người Đảng viên.

- Công tác kiểm tra, giám sát Đảng: Triển khai thực hiện tốt chương trình công tác kiểm tra, giám sát. Thực hiện tốt Quy định 37/QĐ-TW ngày 25/10/2021 của Bộ Chính trị về những điều Đảng viên không được làm. Thường xuyên kiểm tra, giám sát các tổ chức đoàn thể trong nhà trường thực hiện NQ, kế hoạch, nhiệm vụ của ngành đề ra, để có chế độ khen thưởng hợp lý, nhằm động viên cán bộ, Đảng viên, GV,NV. Thực hiện tốt Kế hoạch thanh kiểm tra nội bộ trường học, kiểm tra toàn diện, kiểm tra chuyên đề, kiểm tra nề nếp, dự giờ đột xuất, đánh giá, xếp loại đúng thực chất năng lực công tác, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của từng cán bộ, Đảng viên, giáo viên và nhân viên.

- Công tác xây dựng chính quyền: Nhà trường cần đầu tư nghiên cứu các Chỉ thị, NQ, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để có kế hoạch chỉ đạo sát sao, không ngừng nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý điều hành của Nhà trường. Chỉ đạo nhà trường tổ chức nhiều HĐ, nhằm nâng cao chất lượng CS,ND và GD trẻ. Thường xuyên chăm lo bồi dưỡng CM nghiệp vụ, năng lực quản lý, nhằm phát huy vai trò của người quản lý. Thực hiện công khai tài chính, thông tin chính xác, đầy đủ kịp thời. Phối hợp giữa Đảng, chính quyền, các đoàn thể ngày càng chặt chẽ hơn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện hoạt động của Chi bộ năm 2025 và đề ra phương hướng, các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của Chi bộ năm 2026. Vậy rất mong được đón nhận sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên về mọi mặt giúp cho Chi bộ và Nhà trường thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo các nhiệm vụ được giao trong thời gian tới./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy xã Phù Đổng (để b/c);
- Cấp ủy Chi bộ, ĐV (để t/h);
- Lưu VT; trang Website./.

